|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Area Penelitian** | **Tahun** | **Karakteristik Data** | **Metode** | **Model** | **Hasil Penelitian** | **Evaluasi** | | | | |
| **RMSE** | **MSE** | **MAE** | **MAPE** | **ACC** |
| 1. | Penentu Gaji untuk Dokter Hewan. | 2020 | Data survey Dokter Hewan. | Statistika | *Multiple Regression* | Analisis dan prediksi berdasarkan data survey dokter hewan dengan model *multiple regression* (Akurasi 42%). | - | - | - | - | 0,42 |
| 2. | Penentu kepuasan kerja Ahli Gizi di Yordania. | 2022 | Data kuesioner ahli gizi. | Statistika | *Multivariate Regression* | Analisis dan prediksi berdasarkan data kuesioner ahli gizi dengan model *multivariate regression* (Akurasi 80%). | - | - | - | - | 0,80 |
| 3. | Prediksi gaji siswa empat tahun kemudian. | 2004 | Data siswa pendidikan tinggi tahun 1991. | Statistika | Regresi OLS | Analisis dan prediksi berdasarkan data siswa pendidikan tinggi tahun 1991 dengan model regresi OLS. | - | - | - | - | - |
| 4. | Prediksi utama gaji tahunan untuk ekonomi kesehatan, penelitian hasil, dan professional akses pasar. | 2018 | Data pelanggan global HealthEconomics.com. | Statistika | *Multivariate Regression* | Prediksi berdasarkan data pelanggan dengan model regresi multivariat. | - | - | - | - | - |
| 5. | Analisis kontrak terbaik dan gaji tertinggi. | 2022 | Data ketenagakerjaan | Statistika | Regresi Logistik | Analisis kontrak gaji terbaik menggunakan model regresi logistik menghasilkan gaji rata-rata kontrak standar lebih tinggi, dan pengalaman lebih utama dibandingkan Pendidikan. | - | - | - | - | - |
| 6. | Analisis tingkat kompetitif gaji guru. | 2021 | Data sensus Amerika Serikat 2012-2016. | Statistika | *Logarithmic Regressions* | Analisis data dari Survei Komunitas Amerika menunjukkan bahwa besarnya perbedaan gaji guru meningkat dari waktu ke waktu. | - | - | - | - | - |
| 7. | Analisis gaji dan bakat guru. | 2021 | Data *Schools and Staffing* Survey (SASS). | Statistika | *Quantile Regression* | Variasi gaji antara distrik sekolah yang berdekatan menunjukkan bahwa bakat guru berkorelasi positif dengan gaji guru (Akurasi 90%). | - | - | - | - | 0,90 |
| 8. | Prediksi gaji karyawan berdasarkan pengalaman bekerja. | 2022 | Data survey dari *google form*. | *Machine Learning* | Regresi Linear | Analisis dan prediksi gaji karyawan berdasarkan pengalaman lama bekerja (MAE 2,051). | - | - | 2,051 | - | - |
| 9. | Analisis dan penerapan data mining untuk menentukan gaji karyawan. | 2018 | Data rekap gaji karyawan tetap dan karyawan kontrak PT Indomex Dwijaya Lestari. | *Machine Learning* | K-Means Clustering. | Analisis dan prediksi dalam menentukan gaji karyawan tetap dan kontrak pada PT Indomex Dwijaya Lestari dengan model K-Means Clustering. | - | - | - | - | - |
| 10. | Prediksi gaji dengan menggunakan Kemampuan Kecerdasan Emosional. | 2021 | Data survey penelitan 785 subjek. | Statistika | Regresi Multivariat. | Analisis dan prediksi gaji karyawan dengan metode regresi multivariat. | - | - | - | - | 0,33 |
| 11. | Prediksi gaji setelah tahun tertentu. | 2020 | Data karyawan dari perusahaan. | *Machine Learning* | Regresi Linear, Regresi Polinomial | Prediksi gaji karyawan dengan metode regresi linear dan regresi polinomial. | - | - | - | - | - |
| 12. | Analisis empiris Teknik regresi dengan harga rumah dan prediksi gaji. | 2020 | Dataset gaji pegawai dan harga rumah. | *Machine Learning* | *Simple Linear Regression, Multiple Linear Regression* | Prediksi gaji karyawan dan harga rumah dengan model *simple linear regression* dan *multiple linear regression*. | 1704,3 | 2904523,3 | 1410,9 | - | 0,92 |
| 13. | Prediksi gaji dalam penerapan model regresi dalam Data Mining. | 2015 | Data gaji dan lama pengalaman bekerja. | *Machine Learning* | *Simple Linear Regression* | Prediksi gaji karyawan dari lama pengalaman bekerja dengan model *simple linear regression*. | - | - | - | - | - |
| 14. | Analisis dan Prediksi Kepuasan Gaji dalam Organisasi Negeri dan Swasta. | 2011 | Data 250 karyawan staf-manajerial dan non-manajerial. | Statistika | *Simple Regression* | Prediksi kepuasan bekerja dengan metode statistika model *simple regression* (Akurasi 91,5%). | - | - | - | - | 0,915 |
| 15. | Perancangan Sistem Berbasis Machine Learning untuk Prediksi Kenaikan Gaji. | 2022 | Data dari database *enterprise resource planning* (ERP) | *Machine Learning, Deep Learning* | *Linear regression, artificial neural networks, random forest regression* | Perancangan sistem prediksi kenaikan gaji berbasis *machine* *learning* dengan menggunakan arsitektur *micro-services*. | - | - | - | - | - |
| 16. | Implementasi Sistem Prediksi Gaji Untuk Meningkatkan Motivasi Siswa | 2016 | 13.541 data mahasiswa yang lulus dengan gajinya. | *Data Mining* | *K-NN* | Prediksi gaji model K-NN memberikan akurasi terbaik sebesar 84,69% sedangkan Multilayer perceptron memberikan akurasi terendah sebesar 38,08%. | - | - | - | - | 84,69 |
| *Naïve Bayes* | - | - | - | - | 43,63 |
| *Decision trees* | - | - | - | - | 73,96 |
| *Multilayer perceptron* | - | - | - | - | 38,08 |
| *SVM* | - | - | - | - | 43,71 |
| 17. | Prediksi Gaji di Pasar Kerja TI. | 2020 | Data e-Recruitment khusus untuk pekerjaan TI di Spanyol. | *Machine Learning* | Linear models | Prediksi kisaran gaji yang akurat dengan menggunakan model *random* *forest* secara umum lebih baik dengan menghasilkan akurasi 84%. | - | - | - | - | 0,586 |
| Logistic regression | - | - | - | - | 0,792 |
| *KNN* | - | - | - | - | 0,591 |
| Multi-layer perceptrons | - | - | - | - | 0,663 |
| *SVM* | - | - | - | - | 0,836 |
| *Random forest* | - | - | - | - | 0,840 |
| *Vote* | - | - | - | - | 0,844 |
| *Vote3* | - | - | - | - | 0,837 |
| 18. | Analisis Prediktif Gaji Sumber Daya Manusia[] | 2022 | Data ketenagakerjaan | *Machine Learning* | *Logistic Regression* | Prediksi gaji dengan model Support Vector Machine yang lebih akurat dibandingkan dengan Logistic Regression. | - | - | - | - | 0,79 |
| *Support Vector Machine* | - | - | - | - | 0,83 |
| 19. | Desain Mesin Prediksi baru untuk memprediksi  gaji [] | 2018 | Data kepegawaian | *Machine Learning* | *Decision tree classifier* | Memprediksi gaji yang sesuai untuk suatu pekerjaan dengan metode *Decision tree classifier* dan *Random forest classifier.* | - | 389.64 | 6,04 | - | 0,844 |
| *Random forest classifier* | - | 329.12 | 5,04 | - | 0,873 |
| 20. | Analisis prediktif untuk pendapatan alumni [] | 2022 | Data survei studi dampak alumni Universitas Tecnolog ico de Monterrey | *Machine Learning* | *Quantile Regression* | Memprediksi pendapatan alumni untuk mendapatkan wawasan tentang prediktor terkuat dan kelas 'berpenghasilan tinggi' menggunakan metode *Quantile Regression (QR)* | 50,431.45 | - | - | - | 0,44 |
| *Quantile Random Forest* | 47,325.67 | - | - | - | 0,51 |
| *Quantile Gradient Boosting* | 45,892.69 | - | - | - | 0,38 |
| *Linear Regression* | - | - | - | - | 0,48 |
| *Random Forest CLassifier* | - | - | - | - | 0,50 |
| *Gradient Boosting Classifier* | - | - | - | - | 0,53 |